



## Samenvatting

Een aangenomen motie eind 2015 m.b.t. versnelling van acties richting zich in Maastricht vestigende vluchtelingen resulteerde in diverse actielijnen op verschillende thema's waaronder arbeid en integratie. In het najaar 2016 is er een pilot opgestart, 're-integratie statushouders'. De pilot wordt gekenmerkt door versterkte persoonlijke aandacht en verschillende methodieken. Alles is gericht op het zo snel mogelijk zelfredzaam worden van statushouders. Uit de bijgevoegde evaluatie van de pilot blijkt dat deze zeer succesvol is. 40% Procent van de deelnemers is (partieel) uitgestroomd naar werk of studie binnen een periode van één jaar. Reden om de gekozen aanpak ook in 2018 voort te zetten. Gezien het succes is de ambitie om het aantal deelnemers met 100 uit te breiden. Het college heeft dan ook besloten de 'pilot re-integratie statushouders in 2018' te continueren en gezien de positieve resultaten de intentie om het aantal deelnemers te verhogen met 100. In totaal kunnen dan in 2018 284 kandidaten deelnemen aan de pilot. De definitieve besluitvorming (inclusief de financiële dekking) over de uitbreiding van de pilot wordt opgenomen in het nog op te stellen collegevoorstel 'uitvoeringsopgave opvang vluchtelingen 2018'.

## Beslispunten

1. Kennis te nemen van de tussenevaluatie project pilot re-integratie statushouders en in te stemmen met de aanbevelingen van deze evaluatie.
2. Akkoord te gaan met de continuering en de dekking van deze pilot tot en met 31-12-2018.
3. In te stemmen met de intentie om de pilot voor 2018 uit te breiden met 100 deelnemers. De definitieve besluitvorming (inclusief de financiële dekking) over de uitbreiding van de pilot opnemen in het nog op te stellen collegevoorstel 'Uitvoeringsopgave opvang vluchtelingen 2018'.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 12 december 2017:

Conform.



## 1. Aanleiding

De pilot re-integratie statushouders is eind 2016 gestart. Op het moment dat het actieplan voor deze pilot werd vormgegeven waren er ruim 300 vergunninghouders gehuisvest in Maastricht. Voor de helft hiervan (150) is een specifieke aanpak opgestart. Later zijn de Heuvelland gemeenten ook aangesloten en zijn 50 deelnemers toegevoegd. De pilot focust zich op arbeid en integratie van statushouders. In de praktijk is namelijk gebleken dat het reguliere proces om te komen tot werk voor de gemiddelde statushouder erg moeizaam verloopt. Het doel van de pilot is om een extra impuls te geven aan de re-integratie van de statushouders door intensieve begeleiding. Door inzet van extra personele capaciteit kan de extra aandacht aan deze doelgroep gewaarborgd worden. Daarnaast kunnen instrumenten ingezet worden als stage, opleidingen en scholing, die uiteindelijk moeten leiden tot werk. De huidige pilot loopt tot 31 december 2017 en er moet een besluit genomen worden of deze pilot al dan niet in 2018 gecontinueerd wordt. Ten behoeve van deze besluitvorming heeft er een tussenevaluatie (resultaten t/m 3e kwartaal 2017) plaatsgevonden waarbij getoetst is of de gestelde doelen zijn behaald. De tussenevaluatie maakt onderdeel uit van dit collegevoorstel.

## 2. Context

Op 3 november 2015 is door de raadsfractie GroenLinks een motie ingediend waarin het college werd opgeroepen om acties te ondernemen die re-integratie, taalonderwijs en erkenning van diploma's voor de zich in Maastricht vestigende vluchtelingen in een stroomversnelling brengen. Meer concreet werd in de motie aangegeven dat in dit kader meer intensief met een kleinere groep vluchtelingen aan de slag moet worden gegaan en dat daarbij nauwere samenwerking gezocht moet worden met (keten)partners. Het college van B&W heeft de motie overgenomen. Als onderdeel van het actieplan dat vervolgens werd opgesteld werd de pilot 're-integratie statushouders' opgenomen. De Heuvelland gemeenten hebben zich in de loop van 2017 aangesloten bij de pilot.

## 3. Gewenste situatie

De opdracht in 2017 luidde om een groep van 150 statushouders actief op te pakken. Gezien de positieve resultaten van de pilot wordt voor 2018 voorgesteld de pilot te continueren en is het de intentie om voor 2018 het aantal deelnemers aan de pilot vanuit gemeente Maastricht te verhogen. Aan de Heuvellandgemeenten wordt de mogelijkheid geboden om aan zowel deze continuering als uitbreiding deel te nemen. Daartoe zullen separate afspraken met hen worden gemaakt.

De beoogde resultaten met deze deelnemers van de pilot zijn als volgt:

1. De kansen en mogelijkheden op het gebied van arbeid, zelfredzaamheid en participatie van de deelnemers zijn in kaart gebracht.



2. Minimaal 20% van de deelnemers zijn in 2018 uitgestroomd naar betaalde of gesubsidieerde arbeid of volgt een studie (met studiefinanciering of voor bepaalde duur en onder bijzondere voorwaarden met behoud van uitkering).
3. Alle deelnemers zijn geïnformeerd over en waar mogelijk toegeleid naar een participatietraject voor zover deelname aan leer- of arbeidstraject niet mogelijk blijkt.
4. De aanpak en methodiek voor deze specifieke doelgroep wordt verder verbeterd en verfijnd, rekening houdende met de beschreven aandachtspunten die in de tussenevaluatie 'project pilot re-integratie statushouders' zijn genoemd. Concreet gaat het er om dat:
  - een inburgeringstraject geen opstakel meer vormt voor uitstroom door een flexibeler en aangepast lesrooster zodat er meer tijd overblijft voor re-integratie naar de arbeidsmarkt.
  - een combinatie van inburgering en (betaalde) arbeid mogelijk is ter bevordering van de taalontwikkeling en een snellere en adequate integratie.

#### **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

#### **5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

#### **6. Personeel en organisatie**

Voor de extra personele aandacht worden consultants vrijgemaakt die specifiek voor deze pilot worden ingezet. De caseload is 50 personen per consultant, normaal gesproken is dit 120.

In 2017 werden 3,0 fte ingezet (3 \* 50 deelnemers); de uitbreiding met de Heuvelland gemeenten met 50 deelnemers is in 2017 opgevangen door administratieve ondersteuning in te zetten.

Voortzetting van de pilot voor gemeente Maastricht (150 deelnemers) inclusief uitbreiding van de regiogemeenten (50 deelnemers) leidt tot een totale inzet van 5,0 fte consultant, waarvan 1,7 fte wordt opgevangen binnen de bestaande formatie. Additioneel wordt er een recruiter ingezet (1,0 fte) voor de bemiddeling naar de arbeidsmarkt, wordt er voor de aansturing een projectleider (0,5 fte) ingezet en een tolk (0,3 fte) hetgeen met name noodzakelijk is gebleken om deelnemers in het begin stadium te begeleiden.

De totale personele inzet voor deze pilot kan als volgt worden samengevat:



Formatie	fte
Consulenten	4,0
Recruiter	1,0
Projectleider	0,5
Tolk / ondersteuning	0,3
<b>Totaal</b>	<b>5,8</b>
Reguliere formatie	-1,7
<b>Additionele personele inzet</b>	<b>4,1</b>

In de begroting in paragraaf 8 zijn de financiële consequenties inclusief dekkingsvoorstel uitgewerkt.

## 7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing.

## 8. Financiën

Uitgaande van voorzetting van de pilot voor gemeente Maastricht (150 deelnemers) en voor de regiogemeenten (50 deelnemers) plus de formatie zoals beschreven in paragraaf 7 is een begroting opgesteld. Voor de doorberekening van de kosten aan de regio is uitgegaan van de verdeelsleutel conform memo kostenverdeling uitvoeringsprojecten Maastricht-Heuvelland die op 15-11-2017 in het directeurenoverleg Sociaal Domein Maastricht-Heuvelland is vastgesteld. Aanvullend dient er een opslag voor overhead gehanteerd te worden, in onderstaande berekeningen is uitgegaan van de huidige norm van 50%. Na goedkeuring van de voortzetting van de pilot voor gemeente Maastricht zullen met de regio gemeenten definitieve afspraken worden gemaakt over deelname.

De continuering van de pilot voor de doelgroep kan volledig gedekt worden met geormerkte gelden die ter beschikking staan voor de doelgroep: gereserveerde overschot op COA-gelden 2016-2017 en de provinciale subsidie Maatschappelijke Participatie Maastricht-Heuvelland (onderdeel opvang statushouders). Voorgesteld wordt om deze bronnen voor de financiering van de pilot te gebruiken. Eind 2017 verwachten we dat het overschot aan COA-gelden op de balans minimaal € 300.000 bedraagt. Het aandeel van de provinciale subsidie voor Maastricht bedraagt maximaal € 126.821.

Momenteel wordt de begroting voor de 'Uitvoeringsopgave vluchtelingen 2018' opgesteld, aangezien op dit moment de precieze omvang van de begroting nog niet bekend is en daarnaast niet duidelijk is of gemeenten in 2018 additionele middelen ontvangen voor de opvang van vluchtelingen in het gemeentefonds. Daarom wordt voorgesteld om de uitbreiding van het aantal deelnemers van de pilot mee te nemen in het separate collegevoorstel 'Uitvoeringsopgave vluchtelingen 2018'.



Naar aanleiding van bovenstaande kan de volgende begroting worden opgesteld:

Doelstelling # cliënten	Maastricht	Regio	Totaal
Doelstelling (#)	150	50	200
Verdeling (%)	75%	25%	100%

Begroting 2018 Formatie	Totaal	Pilot totaal (fte)			OIK		Pilot totaal (fte)		
		Regulier	Additioneel				Totaal	Regulier	Additioneel
Consulenten	4,0	1,7	2,3		9	296.193	123.414	172.779	
Recruiter	1,0		1,0		9	74.048	-	74.048	
Projectleider	0,5		0,5		10	40.734	-	40.734	
Tolk / ondersteuning	0,3		0,3		6	16.354	-	16.354	
<b>Totaal</b>	<b>5,8</b>	<b>1,7</b>	<b>4,1</b>			<b>427.329</b>	<b>123.414</b>	<b>303.916</b>	

Dekking	
Bijdrage regio	99.927
Subsidie provincie Limburg	126.821
Restant t.l.v. overschot COA gelden 2016-2017	77.167
<b>Totaal</b>	<b>303.916</b>

Kostenverdeling regio (conform memo kostenverdeling uitvoeringsprojecten)				
Gemeente	Verdeelsle utel	Aandeel excl overhead	Opslag overhead (50%)	Aandeel incl overhead
<b>Maastricht</b>	<b>78,08%</b>	<b>237.297</b>		
Eijsden-Margraten	4,55%	13.828	6.914	20.742
Gulpen-Wittem	3,15%	9.573	4.787	14.360
Meerssen	4,61%	14.011	7.005	21.016
Vaals	5,16%	15.682	7.841	23.523
Valkenburg aan de Geul	4,45%	13.524	6.762	20.286
<b>Totaal</b>	<b>100,00%</b>	<b>303.916</b>	<b>33.309</b>	<b>99.927</b>

Binnen de pilot kunnen de gebruikelijke re-integratie instrumenten worden ingezet. De dekking daarvan is beschikbaar in reguliere re-integratiebudget. Hierbij gelden de subsidieplafonds zoals vastgelegd in het uitvoeringsbesluit Participatiebudget.

## 9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

## 9. Participatie tot heden

Met de raadsinformatiebrief 'actieplan n.a.v. motie GroenLinks van 3 november 2015' van 17 mei 2016 is de raad geïnformeerd over het actieplan. Op 13 december wordt de gemeenteraad via een raadsinformatiebrief over de resultaten van de pilot en de continuering ervan geïnformeerd. Op die dag vindt eveneens een persmoment hierover plaats.



## **10. Voorstel**

Voorgesteld wordt onderstaande punten over te nemen:

1. Kennis te nemen van de tussenevaluatie project pilot re-integratie statushouders en in te stemmen met de aanbevelingen van deze evaluatie.
2. Akkoord te gaan met de continuering en de dekking van deze pilot tot en met 31-12-2018.
3. In te stemmen met de intentie om de pilot voor 2018 uit te breiden met 100 deelnemers. De definitieve besluitvorming (inclusief de financiële dekking) over de uitbreiding van de pilot opnemen in het nog op te stellen collegevoorstel 'Uitvoeringsopgave opvang vluchtelingen 2018'.

## **11. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Continuering van de pilot betekent voortzetting van de huidige uitvoering rekening houdende met de aandachtspunten die in tussenevaluatie zijn benoemd.

De evaluatie zal in 2018 op dezelfde wijze als in 2017 worden uitgevoerd.